

**Программа развития Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Институт земного магнетизма, ионосферы и
распространения радиоволн им. Н.В. Пушкова
Российской академии наук
на 2025-2030 гг.**

1 Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели.

ИЗМИРАН уже более полувека занимает лидирующие позиции в России и за ее пределами в области исследования процессов на Солнце, солнечно-земных связей, ионосферы, магнитного поля Земли и распространения радиоволн в различных геофизических средах. Программа нацелена на сохранение лидирующих позиций Института в этих важнейших для науки и приоритетных для страны направлениях фундаментальных и прикладных исследований. Реализация программы позволит сохранить лидирующую роль института в отечественной и мировой науке, а также решить важнейшую на настоящий момент задачу преемственности поколений.

Стратегической целью программы является создание благоприятных условий для развития института, включая:

- повышение качества фундаментальных научных исследований;
- расширение области практического применения результатов;
- сохранение и постепенное омоложение кадрового состава организации;
- развитие инструментальной базы и инфраструктуры, включая площадки филиалов института, обладающие значительным потенциалом;
- расширение кооперации с другими научными и образовательными учреждениями в России и за рубежом (страны, входящие в БРИКС).

2. Исследовательская программа.

Исследовательская программа института включает выполнение работ по тематическим направлениям научной деятельности в рамках государственного задания, которая включает исследование природы генерации и изменений магнитного поля Земли, изменчивости ионосферы и условий распространения радиоволн, природы солнечной активности и солнечно-земных связей. Также программа развития института включает выполнение научно-исследовательских работ по грантам различных научных фондов, по проектам Федеральной космической программы и в рамках договорных работ.

3. Кадровое развитие и преемственность.

Основой любой организации являются ее сотрудники. Программа развития кадрового потенциала института должна строиться в первую очередь на создании благоприятных условий труда всех сотрудников и на принципе преемственности. Для развития кадрового потенциала института необходимо:

- привлечение в Институт студентов, аспирантов и молодых ученых на основе взаимодействия с ВУЗами Москвы и других регионов России;
- открытие аспирантуры и диссертационного совета;
- выработка способов стимулирования ведущих сотрудников ИЗМИРАН, работающих на увеличение кадрового потенциала Института;

- сохранение и совершенствование приоритетной системы стимулирующих выплат для молодых ученых;
- поиски решения проблемы с жильем для молодых сотрудников;
- создание на базе Института научных школ и лабораторий мирового уровня с привлечением ведущих ученых с мировым именем.

4. Развитие инфраструктуры исследований и разработок.

Для развития Института жизненно необходимо:

- сохранение и обновление материально-технической базы института, парка научных приборов и обсерваторского оборудования;
- использование имеющихся площадок, включая обсерватории филиалов, для размещения собственного оборудования и инструментов других институтов, университетов и ведомств на взаимовыгодных условиях;
- проведение ремонтных работ объектов устаревшей инфраструктуры с привлечением внебюджетных источников финансирования и целевых программ;
- создание единой и доступной для всех сотрудников Института базы данных существующего и используемого набора инструментов
- направление усилий на регистрацию патентов и других форм государственной регистрации объектов интеллектуальной деятельности.

5. Кооперация с российскими и международными организациями.

Для участия в выполнении крупных научных проектов и научно-образовательных программах и повышения их эффективности необходимо расширение кооперации с другими научными и образовательными учреждениями. С целью поддержания мирового уровня исследований и интеграции в мировую науку необходимо осуществление и развитие международного сотрудничества. В связи со сложившейся ситуацией необходима поддержка участия сотрудников института в работе Международных научных организаций и международных научных конференций в странах, входящих в БРИКС.

6. Бюджет программы развития.

Бюджет программы развития состоит из:

- субсидии для выполнения гос. задания;
- внебюджетные источники финансирования в виде грантов;
- средства от договорных работ.

7. Совершенствование системы управления Институтом

- Координация научных подразделений и филиалов с целью проведения совместных исследований по приоритетным направлениям развития науки.
- Сохранение, а в некоторых случаях изменения условий договоров с другими институтами, университетами и ведомствами для создания взаимовыгодных условий выполнения этих договоров.
- Внимательное отношение администрации Института к условиям жизни и работы сотрудников является важнейшим условием успешного выполнения данной программы.

26.02.2024



М.В. Клименко